



POLITICA PARITÀ DI GENERE

La Cooperativa Arcobaleno di Fossombrone riconosce il valore delle persone e della diversità come fonte di arricchimento e innovazione. Coerentemente con il proprio spirito di solidarietà sociale, la Cooperativa adotta un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**. L'obiettivo è valorizzare le pari opportunità, producendo un cambiamento reale e sostenibile nel tempo.

1. Obiettivi e Impegni Generali

La Cooperativa si impegna a:

- Assicurare la parità di genere in tutto il "ciclo di vita" lavorativo, dal reclutamento al pensionamento.
- Rifiutare ogni forma di stereotipo, discriminazione o abuso.
- Misurare i progressi attraverso specifici **Indicatori Chiave di Prestazione (KPI)** definiti dalla norma.
- Garantire la presenza di esponenti del sesso meno rappresentato negli organi di governo e di controllo.

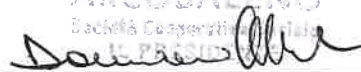
2. Politiche Specifiche

- **Selezione e Assunzione (Recruitment):** La selezione avviene esclusivamente su criteri meritocratici (professionalità, competenza, esperienza). Durante i colloqui è vietato porre domande relative a matrimonio, gravidanza o responsabilità familiari.
- **Gestione della Carriera:** Gli avanzamenti di carriera e i percorsi di formazione sulla leadership sono rivolti a tutto il personale in modo neutrale, basandosi esclusivamente sui risultati e sul merito.
- **Equità Salariale:** La Cooperativa garantisce il medesimo trattamento retributivo a parità di mansione e competenze, monitorando costantemente eventuali gap salariali.
- **Genitorialità e Cura:** Si garantisce la protezione del posto di lavoro e del livello retributivo nel post-maternità. Sono previste procedure per il "back to work" e piani di engagement volontario durante il congedo per evitare l'isolamento della risorsa.
- **Conciliazione Vita-Lavoro (Work-Life Balance):** La Cooperativa promuove il part-time reversibile. Le riunioni sono pianificate in fasce orarie che favoriscano la partecipazione anche di chi ha orari ridotti.
- **Prevenzione di Abusi e Molestie:** Si applica una politica di **tolleranza zero** verso ogni forma di molestia fisica, verbale o digitale. È istituito un canale per segnalazioni in totale anonimato (canale whistleblowing), gestito in modo da proteggere la vittima da ritorsioni.

3. Comunicazione e Linguaggio Cooperativa Arcobaleno promuove l'uso di un **linguaggio inclusivo e gentile**, privo di stereotipi. La Cooperativa si impegna a garantire che entrambi i generi siano equamente rappresentati come relatori in eventi, convegni o tavole rotonde aziendali.

4. Monitoraggio e Governance L'attuazione della presente politica è coordinata dal **Comitato Guida** interno, responsabile della definizione del Piano Strategico e del monitoraggio annuale. La presente politica è pubblicata sul sito web aziendale e revisionata periodicamente.

La direzione _____

ARCOBALENO
Società Cooperativa Sociale
IL PRESIDENTE 

Data 29/04/2026

arcobaleno

Arcobaleno Società Cooperativa Sociale

organizzazione non lucrativa di utilità sociale
Albo Nazionale Enti Cooperativi n. A110831 - Sezione Mutualità prevalente

Via Flaminia, 69 - 61034 Fossombrone (PU)

Tel. 0721.740504 - Fax 0721.714888 - P.IVA e Cod. Fisc. 01257580413

e-mail: info@cooparcobaleno.it - pec: copsocarcobaleno@pec.it www.cooparcobaleno.it



ISO 9001
ISO 14001

BUREAU VERITAS
Certification

